

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома

Т. Л. Чигарина

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУДО «ДДЮТиЭ»



А.А.Рубинский

01.09.2022.

**Антикоррупционная политика
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского
и юношеского туризма и экскурсий»
Московского района г. Казани**

I. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского и юношеского туризма и экскурсий» Московского района г. Казани (далее – МБУДО «ДДЮТиЭ») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в МБУДО «ДДЮТиЭ», и является основным документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками МБУДО «ДДЮТиЭ».

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в соответствии:

- со ст. 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 года;
- с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19 июля 2014 года № 512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2024 годы»;
- с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 01 июля 2020 года №451 о внесении изменений в Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19 июля 2014 года №512.
- Приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 30.07.2020 № под – 807/20 о внесении изменений в Приказ Министерство образования и науки Республики Татарстан от 24.08.2018. № под – 1242/18 «О программе Министерства образования и науки Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2018-2022 годы».
- с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17 июня 2022 года № 577 о внесении изменений в Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014. № 512.
- с Постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июля 2022 года № 1301 о внесении изменений в некоторых актах Правительства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

1.3. Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом МБУДО «ДДЮТиЭ», который обязателен для исполнения всеми работниками МБУДО «ДДЮТиЭ».

II. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

2.1. Целями Антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции в МБУДО «ДДЮТиЭ»;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МБУДО «ДДЮТиЭ».

2.2. Задачами антикоррупционной политики являются:

- информирование работников МБУДО «ДДЮТиЭ» об основных нормах антикоррупционного законодательства, об ответственности за совершение коррупционных правонарушений, формирование понимания позиции МБУДО «ДДЮТиЭ» о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;
- определение основных принципов противодействия коррупции в МБУДО «ДДЮТиЭ», мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции, а также обязанностей, которые возлагаются на работников МБУДО «ДДЮТиЭ» в связи с реализацией антикоррупционных мер;
- минимизация риска вовлечения работников МБУДО «ДДЮТиЭ» в коррупционную деятельность.

III. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения

3.1. В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие термины и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 ст.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п.2 ст.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника

денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (ч. 1 ст.204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

IV. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУДО «ДДЮТиЭ»

4.1. Система мер противодействия коррупции в МБУДО «ДДЮТиЭ» основывается на следующих принципах:

- соответствия антикоррупционной политики МБУДО «ДДЮТиЭ» действующему законодательству и общепринятым нормам: Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к МБУДО «ДДЮТиЭ»;

- личного примера руководства МБУДО «ДДЮТиЭ», заключающемся в ключевой роли руководства МБУДО «ДДЮТиЭ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- вовлеченности работников, состоящей в информированности работников МБУДО «ДДЮТиЭ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции, заключающейся в разработке и выполнении комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУДО «ДДЮТиЭ», его руководителей и работников в коррупционную

деятельность, осуществляющихся с учетом существующих в деятельности МБУДО «ДДЮТиЭ» коррупционных рисков;

- эффективности антикоррупционных процедур, состоящей в применении в МБУДО «ДДЮТиЭ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивая при этом простоту реализации и приносят значимый результат;

- ответственности и неотвратимости наказания, заключающейся в неотвратимости наказания для работников МБУДО «ДДЮТиЭ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональной ответственности руководства МБУДО «ДДЮТиЭ» за реализацию настоящей Антикоррупционной политики;

- открытости работы, состоящей в информировании контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУДО «ДДЮТиЭ» антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

- постоянного контроля и регулярного мониторинга, заключающегося в регулярном осуществлении мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

V. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Лицами, попадающими под действие политики, являются все работники МБУДО «ДДЮТиЭ», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций.

VI. Лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики.

6.1. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики являются лица, на которых приказом директора МБУДО «ДДЮТиЭ» возложена обязанность по противодействию коррупции в МБУДО «ДДЮТиЭ».

6.2. В обязанности указанных лиц входит:

- разработка и представление на утверждение директору МБУДО «ДДЮТиЭ» локальных нормативных актов МБУДО «ДДЮТиЭ», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУДО «ДДЮТиЭ»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МБУДО «ДДЮТиЭ» или иными лицами;

- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУДО «ДДЮТиЭ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов директору МБУДО «ДДЮТиЭ».

VII. Обязанности работников МБУДО «ДДЮТиЭ», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции работники МБУДО «ДДЮТиЭ» обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУДО «ДДЮТиЭ»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУДО «ДДЮТиЭ»;
- незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, или руководство МБУДО «ДДЮТиЭ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, или руководство МБУДО «ДДЮТиЭ» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУДО «ДДЮТиЭ» или иными лицами;
- сообщить руководству МБУДО «ДДЮТиЭ» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

VIII. Перечень реализуемых Учреждением антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения).

8.1. Перечень мероприятий по реализации Антикоррупционной политики составляется ежегодно.

8.2. Мероприятия носят обязательный характер для всех работников МБУДО «ДДЮТиЭ».

8.3. Не позднее, чем за месяц до окончания отчетного периода проведения мероприятий, ответственные лица обязаны представить директору МБУДО «ДДЮТиЭ» отчет о результатах проведения мероприятий, а также новый план мероприятий на следующий отчетный период.

8.4. Отчетный период мероприятий не может быть менее 1 календарного года.

8.5. План мероприятий составляется исходя из цели их проведения. Обязательно указание сроков проведения каждого конкретного мероприятия.

8.6. План проведения мероприятий утверждается лицами (лицом) ответственными за проведение Антикоррупционной политики в МБУДО «ДДЮТиЭ» и согласуется с директором МБУДО «ДДЮТиЭ».

8.7. Отчет об исполнении плана мероприятий составляется в свободной форме и представляется на ознакомление директору МБУДО «ДДЮТиЭ» в установленные настоящей Антикоррупционной политикой сроки.

IX. Информирование работников о принятой в МБУДО «ДДЮТиЭ» Антикоррупционной политике. Ответственность работников МБУДО «ДДЮТиЭ» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

9.1. Антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников МБУДО «ДДЮТиЭ». Работники, принимаемые на работу в МБУДО «ДДЮТиЭ», в обязательном порядке знакомятся с Антикоррупционной политикой при заключении трудового договора.

Кроме того, Антикоррупционная политика размещается на официальном сайте МБУДО «ДДЮТиЭ» в сети «Интернет».

9.2. Работники МБУДО «ДДЮТиЭ», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

Х. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику МБУДО «ДДЮТиЭ»

- 10.1. Настоящая Антикоррупционная политика может быть пересмотрена в случаях:
- выявления неэффективности реализуемой антикоррупционной политики;
 - внесения изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции;
 - изменения организационно-правовой формы МБУДО «ДДЮТиЭ»;
 - в иных случаях.